

FULTA

FEDERAZIONE UNITARIA LAVORATORI TESSILI - ABBIGLIAMENTO - UFFICIO DI ZONA CARPI/NOVI (Modena)

PROT. N.

OGGETTO: rinnovo integrativo

aziendale

CARPI, li 13.6.1980

Raccomandata

Spett.le Ditta

MANTOVANI
Via Vivaldi, 4
41012 C A R P I

LA F.U.L.T.A. unitamente al consiglio di fabbrica, avanza le seguenti richieste per il rinnovo del contratto integrativo aziendale:

1) OCCUPAZIONE-INVESTIMENTI

- Si chiede:
- informazione preventiva per ogni stagione produttiva in riferimento alle prospettive produttive e occupazionali;
 - discussioni periodiche su organizzazione del lavoro;
 - assunzione di n°. 2 lavoratrici;
 - per quanto riguarda la sostituzione del personale di missionario o eventuali nuove assunzioni, si chiede di privilegiare nelle assunzioni lavoratori e lavoratrici iscritte alle liste normali e speciali dell'ufficio di collocamento limitando l'uso del passaggio diretto ai lavoratori in possesso di qualifiche specializzate, si chiede inoltre l'impegno ad assumere lavoratori in mobilità, provenienti da azienda in crisi.

2) LAVORO ESTERNO

- Si chiede:
- informativa preventiva al c.d.f. delle lavorazioni commesse all'esterno, specificando la quantità, la qualità ed indirizzi delle aziende terziste nonché le percentuali delle commesse esterne rispetto a quelle interne.

3) ORARIO DI LAVORO

- Si chiede:
- la possibilità di definire il calendario annuo delle ferie, ex festività e riduzione dell'orario di lavoro sulla base anche delle prospettive produttive della azienda;

./.

- b) si propone per l'utilizzo delle ex festività permessi individuali, per la riduzione dell'orario di lavoro una riduzione giornaliera;
- c) per le ore di straordinario, l'effettuazione di tutte le ore in riposi compensativi in periodi da definirsi con l'azienda;
- d) che l'azienda fornisca annualmente al c.d.f. l'elenco, i nominativi di tutti i dipendenti che nell'arco dell'anno hanno effettuato ore di straordinario con relativi riposi compensativi e le ex festività.

4) AMBIENTE DI LAVORO

Si chiede: a) riconoscimento 2° tariffario del Centro di Medicina Preventiva;

- b) che l'azienda retribuisca le ore necessarie nel caso di visite mediche e/o specialistiche richieste dal Centro.

5) INQUADRAMENTO

Si chiede: a) revisione dell'attuale inquadramento categoriale sulla base del vigente CCNL e delle specificità aziendali.

6) INTEGRAZIONE SALARIALE

Si chiede: a) che l'azienda retribuisca n°. 40 ore all'anno ad ogni dipendente nel caso di utilizzo della Cassa integrazione guadagni;

6) SALARIO

Si chiede: a) aumento dell'attuale salario aziendale di £. 23.000 uguali per tutti.

per la F.U.L.T.A.

(Meschieri M. Gasparini M.)